

# Mode design

## Quand le mode design est-il actif ?

L'accessibilité du mode design peut être paramétré pour chaque organisation. Voici la description du paramétrage par défaut:

- Le mode design est accessible pour un cercle tant qu'aucune réunion n'a été convoquée. Dès qu'une réunion a eu lieu entre membres d'un cercle, on considère que le pouvoir de modification a été transmis à l'équipe qui est alors active, et les futures modifications sont alors à proposer en réunion de réorganisation.
- Le mode design est accessible par défaut au lien pilotage du cercle et à son rôle mémoire, de même qu'aux membres ayant le statut de coach ou encore le 1er lien du cercle d'ancrage.

Cependant, tous ces paramètres peuvent être modifiés dans l'interface de paramétrage de l'organisation, à la rubrique 04:

- Activation du mode design:
  - **Toujours** : Le mode design est continuellement accessible, indépendamment des membres et des réunions menées. S'il n'est pas recommandé de définir ce mode en permanence, il peut être utile de l'activer lors d'une grosse réorganisation. Ce paramètre peut être défini au niveau de l'organisation, mais aussi de chaque cercle s'il n'a pas été verrouillé.
  - **Tant que personne n'a rejoint le cercle** : Le mode design est accessible tant que l'équipe n'a pas été constituée. Le lien pilotage aura donc le champ libre pour poser la structure tant qu'il n'aura pas attribué les rôles à d'autres personnes.
  - **Tant qu'aucune réunion n'a été convoquée** : Tant que les membres du cercle n'ont pas commencé à se réunir, le mode design est activé. Cela permet, si nécessaire, d'attribuer les rôles en mode design, et de continuer à faire évoluer la structure même lorsque des rôles ont été affectés, par exemple lorsque OMO est utilisé uniquement pour visualiser la structure.
  - **Jamais** : Le mode design n'est pas accessible, pour un cercle ou pour l'organisation dans son ensemble selon où le paramètre est défini.
- Qui peut activer le mode design ?
  - **Tous les membres de l'organisation** : Accessible à tous et toutes. Utile lors d'un exercice collectif ou d'une création collective de la structure de base. A ne pas utiliser en dehors de ces situations spécifiques.
  - **Tous les membres du cercle** : Pour tout-e-s celles et ceux qui ont été affectés au cercle. Utile lors d'une phase de lancement d'un nouveau cercle, pour permettre à chacun de définir ses propres rôles s'ils sont connus ou s'ils ont fait l'objet d'un processus créatif collectif hors de OMO.
  - **Le rôle mémoire et le lien pilotage** : Limiter l'accès à ces deux

# Mode design

rôles structurels, en charge de garder le cadre du cercle.

- Le lien pilotage uniquement : Comme son nom l'indique, uniquement ce rôle.
- **Personne** : Aucun membre du cercle. Les deux options suivantes donnent des accès au lien pilotage de l'ancrage et aux coachs.
- **Les coachs peuvent-ils modifier le design ?** : Si oui, toutes les personnes avec le statut de coach peuvent agir sur le design, à condition que celui-ci soit activé (option 1).
- **Le lien pilotage de l'ancrage peut-il modifier le design ?** : Si oui, il lui est possible d'agir à tous les niveaux de l'organisation, tant que le mode design est actif (option 1).

D'une façon générale, la modification d'une structure doit se faire au niveau de chaque cercle, par les membres qui en font partie et lors de réunion de réorganisation. Le mode design est donc un outil à utiliser de façon exceptionnelle dans le cadre d'un fonctionnement en gouvernance partagée.

Référence ID de l'article : #1010

Auteur : David Dräyer

Dernière mise à jour : 2022-06-28 11:01