Créer une organisation
Qu'est-ce qu'un cercle ?

Un cercle est une entité organisationnelle qui représente la plupart du temps une équipe de personnes qui collaborent ensemble. Par collaborer, on entend des personnes qui dynamisent des rôles qui sont interconnectés les uns aux autres, à la différence d'un ensemble de personnes regroupées pour d'autres motifs (responsable hiérarchique, localisation géographique, etc...

Un cercle regroupe un certain nombre de rôles, qui sont autant de fonctions nécessaires à la réalisation de la mission de ce cercle. Par exemple, un cercle [communication] sera composé de différents rôles, comme [site web], [réseau sociaux] ou encore [marketing]. Ces rôles sont autant d'entités indépendantes qui se retrouvent régulièrement lors de réunions pour se synchroniser, échanger de l'information, définir les priorités ou encore questionner leur structure.

Un cercle est défini dans OMO par différents éléments qui permettent de cadrer son activité:

- **Une raison d'être**, qui exprime en une ou deux phrases ce que fait le cercle et pourquoi il le fait. A travers cette description, il s'agit de permettre une compréhension rapide de ce à quoi sert le cercle, et dans quelle mesure ce qu'il produit est nécessaire à l'organisation pour bien fonctionner. Cette deuxième partie est particulièrement importante si l'on souhaite générer de l'engagement en donnant du sens aux différentes activités.
  > Voir comment rédiger une bonne raison d'être
- **Des attendu**s, qui définissent ce que l'on attend comme production de ce cercle. Pour faire une analogie mécanique, le cercle se décrit comme une boîte noir: on n'essaie pas de définir comment cela fonctionne à l'intérieur, quels en sont les rouages, mais bien ce que l'on attend à la sortie comme produit final.
  > Voir comment rédiger des attendus
- Un ou plusieurs **domaines d'autorités**, qui définissent dans quels domaines le cercle peut prendre ses propres décisions sans en référer au reste de l'organisation. Cette mécanique est particulièrement importante en gouvernance partagée: elle permet de d'accélérer la prise de décision en s'appuyant sur la délégation et la distribution d'autorité.
  > Voir comment rédiger des domaines d'autorité

Le cercle s'auto-organise, c'est à dire qu'il a lui-même l'autorité de créer en son sein autant de rôles et de cercles spécifiques que nécessaire. Les rôles sont d'ailleurs décrits de la même façon que les cercles: potentiellement, un rôle qui grandi, par exemple avec une activité qui se complexifie, se transformera en un cercle à un moment donné.

Cependant, les éléments qui le caractérisent (raison d'être, attendus et domaines d'autorité) sont définis dans le cercle englobant par tous les éléments de même niveau. Pour prendre un exemple biologique, c'est l'organisme entier qui décide de la fonction de ses organes. Si le coeur, par exemple, souhaitait changer de raison

(c) 2025 <david.d@instantz.org> | 12.07.2025 08:13
URL: https://faq.openmyorganization.org/index.php?action=faq&cat=2&id=5&artlang=fr

d'être ou modifier ses attendus, il ne pourrait pas le faire sans s'assurer que cela est ok avec les poumons, l'estomac ou le cerveau.

Référence ID de l'article : #1004
Auteur : David Dräyer
Dernière mise à jour : 2022-06-29 08:27

(c) 2025 <david.d@instantz.org> | 12.07.2025 08:13
URL: https://faq.openmyorganization.org/index.php?action=faq&cat=2&id=5&artlang=fr